

Zasady przyznawania stypendiów

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1

1. Zasady niniejsze dotyczą świadczeń przyznawanych, w ramach środków będących w dyspozycji Fundacji Rodzin Górniczych, dzieciom i młodzieży uczącym się w szkołach podstawowych, zawodowych, średnich, ponad średnich i wyższych oraz na kursach specjalistycznych niezbędnych do podjęcia pracy i trwających dłużej jak 3 miesiące - zwanych dalej „stypendystami”.
2. Świadczenia przekazywane będą stypendystom nie dłużej niż do 26 roku ich życia.
3. Świadczeniami pomocy materialnej jak w pkt. 1 są:
 - a. stypendia socjalne,
 - b. stypendia za wyniki w nauce ,
 - c. stypendia specjalne dla osób niepełnosprawnych,
4. Przepisów niniejszych nie stosuje się do uczniów i studentów niebędących obywatelami Polski.

§2

1. Stypendia przyznawane są decyzją Zarządu Fundacji .
2. Od decyzji Zarządu przysługuje prawo pisemnego odwołania do Rady Fundacji w terminie do 1 miesiąca od daty jej ogłoszenia.
3. Prawo do otrzymywania stypendium przysługuje stypendystom, którzy w okresie jego pobierania osiągać będą pozytywne wyniki w nauce i zachowaniu.
4. Prawo do otrzymywania stypendium może zostać zachowane w przypadku stypendysty, u którego pogorszenie wyników nauczania spowodowane zostało szczególnie uzasadnionymi okolicznościami.
5. Zarząd Fundacji może nie przyznać świadczenia stypendyście, który otrzymuje już stypendium spoza Fundacji.

§3

1. Stypendium przyznawane jest na ściśle określony rok szkolny (akademicki) lub warunkowo na czas krótszy.
2. Stypendysta, który ukończył naukę przed terminem określonym w planie nauki lub został skreślony z listy uczących się w trakcie trwania roku szkolnego (akademickiego) traci prawo do otrzymywania dalszych świadczeń.
3. Stypendia, w okresach na jakie zostały przyznane, winny być wypłacane w terminach miesięcznych.

4. W pierwszym miesiącu po zakończeniu półrocznego okresu nauczania, stypendysta lub jego prawny opiekun mają obowiązek przedłożyć Zarządowi Fundacji poświadczenie zakładu edukującego o zachowaniu stypendysty i jego wynikach w nauce. W razie konieczności stypendysta lub jego prawny opiekun winni uzasadnić słabe wyniki w nauce oraz pogorszenie zachowania stypendysty.
5. W oparciu o półroczne wyniki nauczania i opinię o zachowaniu stypendysty, Zarząd Fundacji może zmienić decyzję co do charakteru i wysokości stypendium.
6. Wysokość stypendium może zostać zmieniona w zależności od możliwości finansowych Fundacji.
7. Nie przedstawienie półrocznych wyników nauczania w terminie określonym w pkt.4 skutkuje natychmiastowym wstrzymaniem wypłacania stypendium do czasu uzupełnienia dokumentów, ale nie dłużej niż 3 miesiące. Po tym terminie stypendium zostaje odebrane.
8. Kwoty stypendiów zaokrąglą się w górę, do pełnych złotych.
9. Stypendia nie odebrane w ciągu kolejnych 3 miesięcy przepadają i są odprowadzane na fundusz stypendialny. Od powyższego nie przysługuje odwołanie. W szczególnych przypadkach na pisemny wniosek stypendysty złożony nie później niż na 14 dni przed upływem terminu Zarząd Fundacji może przedłużyć okres odbioru stypendium.
10. Różne stypendia mogą być łączone dla jednego stypendysty pod warunkiem spełnienia wszystkich kryteriów ich przyznawania.
11. Łączna miesięczna wysokość przyznanych przez Fundację stypendiów, nie może być większa niż 90% aktualnego minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, określonego przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

Rozdział II

Stypendia Socjalne

1. O stypendium socjalne może ubiegać się stypendysta znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej.
2. Stypendium socjalne jest przyznawane:
 - a. w roku szkolnym w okresie do 10 miesięcy, ale nie dłużej niż do miesiąca czerwca,
 - b. w roku akademickim w okresie do 9 miesięcy, ale nie dłużej niż do miesiąca czerwca,
 - c. na okres trwania kursu specjalistycznego.
3. Stypendium socjalne nie przysługuje:
 - a. w przypadku zawieszenia w prawach ucznia/studenta prawomocnym orzeczeniem komisji dyscyplinarnej,
 - b. w przypadku ukończenia nauki przed terminem określonym w planie nauki.
4. Studentom studiującym równocześnie na kilku kierunkach studiów stypendium socjalne przysługuje tylko na jednym z kierunków.
5. Stypendium socjalne przysługuje stypendyście, w którego rodzinie dochód miesięczny przypadający na członka rodziny nie przekracza aktualnie minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, określonego przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).
6. Za „rodzinę” stypendysty uważa się współmałżonka, rodziców, opiekuna prawnego, opiekuna faktycznego, pozostające na utrzymaniu dzieci oraz wszystkie inne osoby tworzące gospodarstwo domowe.
7. W szczególnych, uzasadnionych przypadkach Zarząd Fundacji może podjąć decyzję o przyznaniu stypendium mimo przekroczenia progu określonego w pkt.5.

8. Przy ustalaniu wysokości dochodu uprawniającego stypendystę do ubiegania się o stypendium socjalne uwzględnia się dochody osiągnięte przez:
 - a. stypendystę,
 - b. współmałżonka stypendysty,
 - c. rodziców, opiekunów prawnych, opiekunów faktycznych stypendysty ,
 - d. inne osoby żyjące ze stypendystą we wspólnym gospodarstwie,
9. W przypadku, gdy stypendysta jest samodzielny finansowo i nie złożył oświadczenia o prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego z rodzicami, jednym z nich lub innymi osobami, nie bierze się pod uwagę osób wymienionych w pkt.8 „c” i „d” (oraz ich dochodów) przy ustalaniu sytuacji materialnej stypendysty.
10. Stypendysta jest samodzielny finansowo, jeżeli on lub jego współmałżonek spełnia łącznie następujące warunki:
 - a. posiadał stałe źródło dochodów w ostatnim roku podatkowym,
 - b. posiada stałe źródło dochodów w roku bieżącym,
 - c. jego miesięczny dochód w okresach, o których mowa w pkt „a” i „b”, nie jest mniejszy od minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, ogłaszanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w ostatnim miesiącu przed złożeniem wniosku o przyznanie stypendium,
 - d. nie złożył oświadczenia o prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego z innymi osobami.
11. Wysokość dochodu na osobę w rodzinie stypendysty ustala się na podstawie wniosku o przyznanie stypendium socjalnego, do którego dołączone powinny być:
 - a. oświadczenie o liczbie osób tworzących gospodarstwo domowe potwierdzone przez urząd meldunkowy,
 - b. zaświadczenia potwierdzone przez Urząd Skarbowy o wysokości dochodów osiągniętych w roku poprzedzającym rok, w którym składa się wniosek, wszystkich osób osiągających dochody i tworzących gospodarstwo domowe. W przypadku stypendystów, których rodzice są rolnikami wymagane jest zaświadczenie z Urzędu Gminy potwierdzone przez Urząd Skarbowy o braku innych dochodów. Każdy inny sposób rozliczania się z dochodów będzie indywidualnie rozpatrywany przez Zarząd Fundacji.
12. Źródłem stałego dochodu stypendysty może być wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, a także między innymi renta po zmarłym rodzicu, renta inwalidzka, alimenty, cyklicznie zawierane umowy zlecenia czy umowy o dzieło.
13. Studentowi przebywającemu na urlopie dziekańskim lub zdrowotnym stypendium socjalne nie przysługuje.
14. Wnioskodawca jest zobowiązany do natychmiastowego powiadomienia Zarządu Fundacji o zmianie dochodów naruszającej uprawnienia do świadczenia stypendium socjalnego.

Niedokonanie powyższego może spowodować podjęcie działań określonych w § 7 pkt.4 „Regulaminu udzielania pomocy rodzinom górniczym”.
15. Wysokość stypendium socjalnego ustala się do 50% aktualnego minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, określonego przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

Rozdział III

Stypendia za wyniki w nauce

1. O stypendia za wyniki w nauce mogą ubiegać się wszyscy stypendyści od 4 klasy szkoły podstawowej.
2. Stypendia za wyniki w nauce Zarząd Fundacji przyznaje na okresy jak wskazane w rozdz.II. pkt. 2.
3. Stypendium za wyniki w nauce może otrzymać stypendysta, który w poprzednim roku szkolnym/akademickim:
 - 1) uzyskał średnią ocen nie mniejszą niż:
 - a. 5.0 dla szkoły podstawowej , zawodowej i gimnazjum,
 - b. 4,5 dla szkół średnich i ponad średnich,
 - 2) uzyskał ocenę z zachowania co najmniej „odpowiednie”.
 - 3) nie powtarzał klasy/ roku.
4. Do obliczania średniej ocen, w celu przyznania stypendium za wyniki w nauce, pod uwagę bierze się jedynie przedmioty przewidziane planem nauki.
5. Studentowi przebywającemu na urlopie dziekańskim, stypendium za wyniki w nauce nie przyznaje się.
6. Stypendyści uczący się na kilku kierunkach mogą się ubiegać tylko o jedno stypendium za wyniki w nauce.
7. Wysokość stypendium za wyniki w nauce ustala się do 40% aktualnego minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, określonego przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

Rozdział IV

Stypendia specjalne dla osób niepełnosprawnych

1. O stypendium specjalne może ubiegać się stypendysta z tytułu niepełnosprawności potwierdzonej orzeczeniem właściwego organu.
2. Stypendia specjalne dla osób niepełnosprawnych Zarząd Fundacji przyznaje na okresy jak wskazane w rozdz.II. pkt. 2.
3. Ubiegając się o to świadczenie należy przedłożyć w Fundacji orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie traktowane na równi z tym orzeczeniem. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) uznaje równoważność orzeczeń wydanych przez zespoły orzekające i lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a także orzeczeń o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów oraz o stałej albo długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym wydanych przed dniem wejścia w życie ustawy, tj. przed dniem 1 stycznia 1998r. jeżeli nie utraciły ważności.
4. Uprawnieni stypendyści uczący się na kilku kierunkach mogą się ubiegać tylko o jedno stypendium specjalne .
5. Wysokość stypendium specjalnego ustala się do 60% aktualnego minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę pracowników, określonego przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).